

AREA CONTABILE

Numero Repertorio Settoriale 3

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Atto N. 4 del 09-01-2020

**Oggetto: LIQUIDAZIONE FONDO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
ANNO 2019**

L'anno duemilaventi addì nove del mese di gennaio, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- questo Ente ha adottato con D.G.C. n. 155 del 09/11/2000 e ss. mm. e ii. un proprio regolamento di organizzazione uffici e servizi comunali;
- ai sensi, dell'art. 169 del D. Lgs. 267/00 lo stesso Organo ha assegnato per il corrente anno a ciascun Responsabile la gestione esecutiva finanziaria dei capitoli di spesa e di entrata del PEG sulla base del bilancio di previsione approvato dal C.C.;

VISTO l'art. 183 del TUEL disciplinante l'impegno di spesa;

VISTI lo Statuto Comunale ed il Regolamento Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento Comunale di contabilità approvato con atto C.C. n. 41 del 25/11/2002, esecutivo ai sensi di legge ed in conformità all'art. 152 TUEL;

VISTO il decreto del Sindaco n. 14 del 30/09/2019 di conferimento delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 103 del 07/10/2019 "ATTIVAZIONE RAPPORTO DI COLLABORAZIONE COL COMUNE DI MONTECASSIANO UTILIZZO DIPENDENTE DR.SSA PALMIERI ALESSIA PRESSO IL COMUNE DI MONTELUPONE AI SENSI DELL'ART. 1 C. 557 L.N. 311/2004 E DELL'ART. 14 C. 1 DEL CCNL DEL 2004 PER SOSTITUZIONE MATERNITA' DIPENDENTE MATRICOLA N. 881 "

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 16/07/2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021 così come aggiornato con atto n. 24 del 04/12/2018;;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 30 in data 04/12/2018, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con delibera di Giunta Comunale n. 182 in data 29/12/2018 esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019/2021;

Premesso che il CCDI dell'Ente Comune di Montelupone normativo ha disciplinato gli istituti contrattuali del rischio, maneggio valori, indennità per specifiche responsabilità ed indennità di servizio esterno come introdotte dai seguenti articoli del CCNL 21 MAGGIO 2018, e in particolare

- art. 70 bis lett. B) che prospetta le condizioni organizzative delle prestazioni soggette a continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità fisica;
- art. 70 bis lett. C) che prospetta le condizioni organizzative dei servizi che comportano maneggio di valori;
- art. 70 quinquies che prospetta l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B e C che non risultino incaricate di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 e seguenti;
- art. 56 quinquies che prospetta le condizioni organizzative delle prestazioni lavorative ordinarie giornaliere in servizi esterni di vigilanza;

Vista la disciplina contrattuale vigente che stabilisce il valore minimo e massimo dell'indennità sopra menzionate;

Dato atto che tra il Comune di Montelupone e le OO.SS. è stato siglato il contratto integrativo aziendale per l'anno 2019 in data 15/10/2019, approvato con atto di Giunta Comunale n. 107;

Dato atto altresì che è stata fatta apposita verifica, attraverso le comunicazioni dei Responsabili dei Servizi, in ordine alle effettive condizioni organizzative afferenti gli istituti contrattuali e ai nominativi dei dipendenti interessati;

Rilevato che dalle comunicazioni si evince che la gestione è stata conforme alla disciplina vigente e che si può, quindi, procedere al pagamento delle spettanze ai

dipendenti interessati, come risulta dai documenti, in atti (protocolli n. 35-36-37-38-39-40-41-42 in data 16/01/2020);

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1) di corrispondere, per i motivi indicati in premessa alla quale espressamente si rinvia, le seguenti indennità:

- l'indennità "condizioni di lavoro" per remunerare prestazioni di lavoro con esposizione a rischi e attività che comportano maneggio di valori;
- l'indennità per specifiche responsabilità;
- l'indennità di servizio esterno;

2) Di ripartire il fondo per l'indennità "condizioni di lavoro", prevista in Euro 1.014,00 nel seguente modo:

art. 70 bis lett. B)		
• C.G.	€ 338,00	
• R.L.	€ 338,00	
• F.R.	€ 338,00	TOTALE
	€ 1.014,00	

art. 70 bis lett. C)		
• S.S.	€ 650,00	
• R.G	€ 130,00	
• V.E.	€ 130,00	
• B.G	€ 130,00	TOTALE
	€ 1.040,00	

3) Di ripartire il fondo per l'indennità per specifiche responsabilità prevista in Euro 7.900,00 nel seguente modo:

art. 70 quinquies

• P.A.	€ 2.000,00		
• C.G.	€ 1.700,00		
• P.F.	€ 2.500,00		
• P.A.	€ 1.000,00		
• V.E.	€ 350,00		
• R.G.	€ 350,00	TOTALE	€ 7.900,00

4) Di ripartire il fondo per l'indennità di servizio esterno prevista in Euro 2.080,00 nel seguente modo:

art. 56 quinquies

• M.R.	€ 1.040,00	
• F.S.	€ 1.040,00	
TOTALE	€ 2.080,00	

5) Di autorizzare l'ufficio ragioneria al pagamento delle somme suindicate nei seguenti capitoli:

ANNO 2019

- cap. 2446/0	imp. 492/19
- cap. 2446/1 oneri	imp. 493/19
- cap. 2446/2 irap	imp. 494/19

6) Di pubblicare il presente atto sul sito del Comune di Montelupone per fini di pubblicità notizia.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Alessia Palmieri

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Alessia Palmieri

Visto per attestazione della copertura finanziaria

Montelupone, 09-01-2020

Il Responsabile Area Contabile
F.to Dott.ssa Alessia Palmieri

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale fino al 18-03-2020.

Montelupone, 03-03-2020

Il Dirigente Area Amministrativa-AAGG
F.to Dott. Giorgio Foglia