Comune di Montelupone

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

Il giorno 08/10/2013 alle ore 10,30, presso il Comune di Montelupone, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale. Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Segretario Dr.ssa Scaramazza Patrizia
Componenti: Dr.ssa Palmieri Alessia

Delegazione trattante di parte sindacale:

Gli RSU : Monteverde Maurizio
Pesaola Andrea
Giannini Alessandra

Le OO.SS. Territoriali:

Cisl- FP: Dr. Alessandro Moretti

Cgil-FP: Sig. Robertino Bedetta

per firmare l'accordo decentrato integrativo anno 2012 definito in sede di primo incontro avvenuto in data 23/07/2013;

Premesso che:

- con atto n.71 del 16/04/2013 il Responsabile settore Finanziario ha costituito il fondo delle risorse decentrate per l'ano 2012;
- Tale atto è stato condizionato dai vincoli normativi in materia, con particolare riguardo al disposto di cui all'art. 9 c.2 bis del D.L. 78/2010 (convertito in Legge 122/2010) che prevede che le risorse oggetto di contrattazione decentrata per l'anno 2012 non possono essere superiori a quelle relative all'anno 2010 e che le stesse devono essere ridotte in misura proporzionale alle cessazioni dei dipendenti che si sono venute a determinare;
- Le parti esaminano la Determina n. 71 del 16/04/2013 di costituzione del fondo;

Considerato che:

- Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo sopra citato (blocco delle risorse decentrate 2012 rispetto a quelle del 2010), in proporzione al personale in servizio "sulla base del confronto tra valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2011

FPCGIL CISL

Al riguardo le parti concordano l'accordo economico relativo all'anno 2012 così come di seguito riportato:

1) approvano la costituzione del fondo delle risorse decentrate, certificato dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente e determinato con atto n. 71 del 16/04/2013 così come all'Allegato "A" ;
2) verificano che nel corso dell'anno non sono state ancora liquidate le voci del salario accessorio ai soggetti titolari ai sensi delle norme del CCNL vigente;
3) procedono alla corretta liquidazione delle somme come da Allegato schema"B" di riparto, valutato che la parte disponibile del fondo per la contrattazione è pari ad €17.810,23, decidendo di destinare la suddetta somma come segue:

a) suddividono il fondo relativo alla c.d. **Indennità di Rischio** che, sulla base delle mansioni svolte, viene così considerato:
n° 04 Collaboratore Operaio, per ogni Collaboratore € 330/per 11 mesi anno, totale € 1.320,00 ;

b) ripartiscono il fondo relativo alla corresponsione delle **Indennità per particolari responsabilià** di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1999 e successive modificazioni ("compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative") che, sulla base degli incarichi e delle attività effettivamente svolte, viene così suddiviso :

Istr. Dir. Amm.vo addetto Stato civile	€ 2.500,00
Istr. Dir. Amm.vo addetto contratti	€ 2.500,00
Istr. Contabile addetto CED	€ 500,00
Collaboratore prof.le addetto Uff. tributi	€ 500,00
Collaboratore prof.le addetto Uff. ragioneria	€ 1.250,00
Collaboratore operaio addetto al coordinamento	€ 700,00
Collaboratore prof.le addetto Uff. Anagrafe	€ 500,00
Istr. Dir. Amm.vo cat. addetto servizi sociali	€ 883,00
Istr. Amm.vo di vigilanza addetto servizio violazioni	€ 1.000,00

FP CGIL

Istr. Amm.vo di vigilanza addetto servizio ufficio amministrativo	€ 1.000,00
Istr. tecnico addetto istruttorie pratiche edilizie	€ 883,00
Istr. Amm.vo addetto uff. commercio	€ 500,00
Collaboratore prof.le addetto notifiche	€ 250,00

c) distribuiscono il fondo relativo all' **Indennità di Disagio (servizi cimiteriali, attivita' per utilizzo gonfalone e progetto operai fuori orario)** come segue:

Addetto al cimitero	€ 1.200,00/anno
Pronto intervento operai	€ 1.000,00/anno per due operai
Gonfaloniere	€ 700,00/anno

d) dispongono la quota per l' **Indennità di maneggio valori** nel seguente modo:

Istr. Amm. Economo	€ 311,94/anno
Istr. Amm. Serv. Demografici	€ 155,97/anno
Istruttore ai tributi	€ 155,97/anno

I progetti per l'anno 2012 sono i seguenti:

a) Servizio QUI ENEL (sulla base delle fatture emesse nell'anno 2012) agli addetti seguenti:

Istr. Dir. Anagrafe	€ 239,15
Istr. Amm. Anagrafe	€ 239,15

b) Progetto Recupero Ici 1.500,00 agli addetti seguenti:

Istr. Tecnico	€ 500,00
Coll. Ai Tributi	€ 500,00
Coll. Contabilita'	€ 500,00

c) Progetto Polizia Municipale € 4.500,00 agli addetti seguenti:

Agente Pol. Municipale	€ 2.250,00
Agente Pol. Municipale	€ 2.250,00

2) concordano di destinare la quota restante come residuo anno 2012 al fondo per l' anno 2013 per € 0,35;

FP CGIL

intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti rispettivamente, al primo gennaio e al trentuno dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze media di personale determinerà la misura della variazione da operare sul fondo".

In relazione a quanto sopra si precisa che:

a) l'importo delle risorse complessive da considerare a tale fine relative al 2012 risulta pari a € 55.335,30 e l'importo complessivo delle risorse 2010 risulta pari a € 55.335,30.
b) nella definizione delle risorse variabili vengono inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15 c. 1 lett. K), (incentivi per progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/06, recupero ici, compensi erogati dall'istat etc....), negli importi cosi' come risultanti dagli stanziamenti di Bilancio 2012, precisando che le stesse, derivando dall'applicazione di norme di legge, non rilevano ai fini del contenimento del volume complessivo del fondo 2012(Corte dei Conti Lombardia n. 436/2011; Corte dei Conti Lazio n. 46/2011; Corte dei Conti Liguria n. 55/2011), poiché sono risorse finanziate con proventi che autoalimentano i fondi e non comportano un effettivo aumento della spesa per l'amministrazione.

Considerato che:

- Il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria Generale dello Stato- con circolare n. 12 del 15/04/2011 al punto 3) ha fornito indicazioni operative in particolare in ordine ai seguenti elementi:
  a) Individuazioni delle risorse oggetto della disposizione di cui all'art. 9, c.2 bis del D.Lgs 78/2010, precisando che " per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinante sulla base della normativa contrattualmente vigente nel comparto di riferimento": nel caso del comparto Regioni – Enti Locali occorre quindi fare riferimento al fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività previsto dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
  b) Riconduzione del fondo anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010;

Visto il parere favorevole del revisore dei Conti espresso in data 07/08/2013 sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2012;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 02/08/2013 "Approvazione ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2012"

FP CGIL

3) Approvano, per quanto non menzionato nei punti precedenti, il prospetto di ripartizione dei fondi di cui all'Allegato "B" del presente accordo;

4) VALIDITA' E DURATA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente accordo relativo all'anno 2012 si applica al personale dell'Ente non dirigente a tempo pieno e parziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

I singoli istituti resteranno in vigore finchè non si perverra' alla stipula di un nuovo accordo decentrato, salvo conguaglio, fatto salvo l'intervento di modifiche al contratto nazionale che comportino dei riflessi diretti su quanto previsto dal presente documento;

5) INTERPRETAZIONE AUTENTICA E VERIFICHE

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo la delegazione trattante che lo ha sottoscritto si incontra entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

L'interpretazione così concordata, sostituisce gli effetti della clausola controversa;

6) PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale del Comune.

L.C.S.

Delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Dr.ssa Scaramazza Patrizia

I Componenti

Dr.ssa Palmieri Alessia

Delegazione sindacale

Gli *RSU*

Monteverde Maurizio

Pesaola Andrea

Giannini Alessandra

Le OO.SS.Territoriali

Cisl-FP Dr. Alessandro Moretti

FP-Cgil Sig.. Robertino Bedetta