

AREA CONTABILE
Settoriale 59

Numero Repertorio

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Atto N. 259 del 16-09-2024

Oggetto: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 5 D.L. 22 APRILE 2023, N. 44. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NELL AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE - PRESSO IL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE.

L'anno duemilaventiquattro addì sedici del mese di settembre, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- questo Ente ha adottato con D.G.C. n. 155 del 09/11/2000 e ss. mm. e ii. un proprio regolamento di organizzazione uffici e servizi comunali;
- ai sensi, dell'art. 169 del D. Lgs. 267/00 lo stesso Organo ha assegnato per il corrente anno a ciascun Responsabile la gestione esecutiva finanziaria dei capitoli di spesa e di entrata del PEG sulla base del bilancio di previsione approvato dal C.C.;

VISTI lo Statuto Comunale ed il Regolamento Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento Comunale di contabilità approvato con atto C.C. n. 41 del 25/11/2002, esecutivo ai sensi di legge ed in conformità all'art. 152 TUEL;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 13/11/2023 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026, la dotazione organica dell'Ente e quantificato il limite di spesa del personale per l'annualità 2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 21/12/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 21/12/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 29/01/2024 è stato approvato il Piano integrato attività ed organizzazione (PIAO) 2024-20026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 29/07/2024 avente ad oggetto "Stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art. 3, comma 5, D.L. 22 aprile 2023, n. 44. Modifica ed aggiornamento del piano integrato attività ed

organizzazione (PIAO) 2024-2026.” è stata approvata la modifica al Piano integrato attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026;

VISTO E RICHIAMATO l’art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, il quale stabilisce: *“Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all’atto della stabilizzazione.”*

DATO ATTO che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare, fino al 31 dicembre 2026, il personale assunto a tempo determinato nella medesima “qualifica professionale” posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l’Ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l’Amministrazione che procede all’assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all’articolo 35 del d.lgs. 165/2001 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità ecc...);
- possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, lettera a), del d.lgs. 75/2017, secondo

cui occorre risultare *“in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati”*;

- possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera b), del d.lgs. 75/2017, ossia essere *“stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...”*.

TENUTO CONTO CHE l'art. 1, comma 14-ter, del D.L. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, considerando a fortiori che la *ratio* della “stabilizzazione” è proprio quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e in definitiva quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE la presente selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 in corso di svolgimento (Prot. n. 11952 e n. 11953 del 09/09/2024);

PRESO ATTO CHE il piano occupazionale per l'anno 2024 prevede, tra l'altro, la copertura del 50% dei posti vacanti attraverso la stabilizzazione del personale precario per la seguente posizione: n. 1 Istruttore Agente di Polizia Locale;

DATO ATTO CHE:

- si è provveduto ad una ricognizione del personale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023 con determinazione dirigenziale n. 54/233 del 26/08/2024;
- da tale ricognizione risulta che il personale interessato alla stabilizzazione in oggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023, è quello indicato nel seguente elenco:

N. matricola	Area	Profilo professionale	Servizio	Note
912	Istruttori	Agente di Polizia Locale	Polizia Locale	Maturazione dei 36 mesi di servizio alla data del 03/10/2024

CONSIDERATO CHE, sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024/2026 e della relativa capacità di spesa questa Amministrazione ha predisposto per l'anno 2024 un programma di assunzioni che prevede l'indizione di una procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno tramite stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, al quale possono partecipare i candidati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa;

CONSIDERATO INOLTRE CHE, da un punto di vista procedurale, la suddetta stabilizzazione avverrà, previa indizione di apposita procedura selettiva, a seguito di:

- espletamento di un colloquio preventivo selettivo rispetto alla effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale precario, con criteri valutativi improntati ai principi cardini di imparzialità e merito;

- conseguimento della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, da intendersi come giudizio complessivo rispetto al servizio prestato presso l'Ente a tempo determinato;

DATO ATTO CHE deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

RITENUTO di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994;

VISTO l'art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento per la disciplina dei concorsi;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) **DI APPROVARE** l'avviso di selezione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 3, comma 5, d.l. 22 aprile 2023, n. 44 per la

copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno, Area degli Istruttori e profilo professionale Agente di Polizia Locale, presso l'Area Polizia Locale e relativo modello di domanda, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

- 3) **DI PRECISARE** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
- 4) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) **DI ATTESTARE** che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. e dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013;
- 6) **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio del Comune di Montelupone ai sensi della normativa vigente.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Alessandra Giannini

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Alessandra Giannini

Visto per attestazione della copertura finanziaria

Montelupone, 16-09-2024

Il Responsabile Area Contabile
F.to Dott.ssa Alessandra Giannini

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale fino al 08-10-2024.

Montelupone, 23-09-2024

Il Responsabile Area Amministrativa-AAGG
F.to Dott.ssa Francesca Paciaroni