

AREA CONTABILE

Numero Repertorio Settoriale 4

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Atto N. 11 del 16-01-2023

**Oggetto: LIQUIDAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO
2022**

L'anno duemilaventitre addì sedici del mese di gennaio, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- questo Ente ha adottato con D.G.C. n. 155 del 09/11/2000 e ss. mm. e ii. un proprio regolamento di organizzazione uffici e servizi comunali;
- ai sensi, dell'art. 169 del D. Lgs. 267/00 lo stesso Organo ha assegnato per il corrente anno a ciascun Responsabile la gestione esecutiva finanziaria dei capitoli di spesa e di entrata del PEG sulla base del bilancio di previsione approvato dal C.C.;

VISTO l'art. 183 del TUEL disciplinante l'impegno di spesa;

VISTI lo Statuto Comunale ed il Regolamento Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento Comunale di contabilità approvato con atto C.C. n. 41 del 25/11/2002, esecutivo ai sensi di legge ed in conformità all'art. 152 TUEL;

VISTO il decreto del Sindaco n. 16 del 30/12/2022 di conferimento delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 25 in data 30/07/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 così come aggiornato con atto n. 38 del 23/12/2021;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 43 in data 23/12/2021, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 04 in data 17/01/2022 esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024;

PREMESSO CHE il CCDI dell'Ente Comune di Montelupone normativo ha disciplinato gli istituti contrattuali del rischio, maneggio valori, indennità per specifiche responsabilità ed indennità di servizio esterno come introdotte dai seguenti articoli del CCNL 21 MAGGIO 2018, e in particolare

- art. 70 bis lett. B) che prospetta le condizioni organizzative delle prestazioni soggette a continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità fisica;
- art. 70 bis lett. C) che prospetta le condizioni organizzative dei servizi che comportano maneggio di valori;
- art. 70 quinquies che prospetta l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B e C che non risultino incaricate di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 e seguenti;
- art. 56 quinquies che prospetta le condizioni organizzative delle prestazioni lavorative ordinarie giornaliere in servizi esterni di vigilanza;

VISTA la disciplina contrattuale vigente che stabilisce il valore minimo e massimo dell'indennità sopra menzionate;

DATO ATTO CHE tra il Comune di Montelupone e le OO.SS. è stato siglato il contratto integrativo aziendale per l'anno 2022 in data 11/07/2022, approvato con atto di Giunta Comunale n 87;

DATO ATTO altresì che è stata fatta apposita verifica, attraverso le comunicazioni dei Responsabili dei Servizi, in ordine alle effettive condizioni organizzative afferenti gli istituti contrattuali e ai nominativi dei dipendenti interessati;

RILEVATO CHE dalle comunicazioni si evince che la gestione è stata conforme alla disciplina vigente e che si può, quindi, procedere al pagamento delle spettanze ai dipendenti interessati, come risulta dai documenti, in atti (protocolli n. 53-54-55-56-57-58-59-60);

Tutto ciò premesso e considerato.

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1) **DI CORRISPONDERE**, per i motivi indicati in premessa alla quale espressamente si rinvia, le seguenti indennità:

- l'indennità "condizioni di lavoro" per remunerare prestazioni di lavoro con esposizione a rischi e attività che comportano maneggio di valori;
- l'indennità per specifiche responsabilità;
- l'indennità di servizio esterno;

2) **DI RIPARTIRE** il fondo per l'indennità "condizioni di lavoro", prevista in Euro 1.521,00 nel seguente modo:

art. 70 bis lett. B)		
• C.G.	€ 169,00	
• R.L.	€ 338,00	
• F.R.	€ 338,00	
• P.M.	€ 338,00	
• T.F.	€ 338,00	TOTALE

€ 1.521,00

art. 70 bis lett. C)

- S.S. € 650,00
- M.R. € 260,00
- B.G € 130,00

TOTALE

€ 1.040,00

3) Di ripartire il fondo per l'indennità per specifiche responsabilità prevista in Euro 7.400,00 nel seguente modo:

art. 70 quinquies

- P.A. € 2.000,00
- C.G. € 1.300,00
- F.A. € 2.000,00
- P.A. € 1.000,00
- M.R.. € 350,00
- F.R. € 250,00
- T.F. € 250,00
- P.M. € 250,00
- **TOTALE € 7.400,00**

4) Di ripartire il fondo per l'indennità di servizio esterno prevista in Euro 2.080,00 nel seguente modo:

art. 56 quinquies

- C.M. € 1.040,00
- F.S € 1.040,00

TOTALE € 2.080,00

5) **DI AUTORIZZARE** l'ufficio ragioneria al pagamento delle somme suindicate nei seguenti capitoli:

ANNO 2020

- cap. 2446/0 imp. 241/2022
- cap. 2446/1 oneri imp. 242/2022
- cap. 2446/2 irap imp. 243/2022

6) **DI PUBBLICARE** il presente atto sul sito del Comune di Montelupone per fini di pubblicità notizia.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Alessandra Giannini

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Alessandra Giannini

Visto per attestazione della copertura finanziaria

Montelupone, 16-01-2023

Il Responsabile Area Contabile
F.to Dott.ssa Alessandra Giannini

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale fino al 14-02-2023.

Montelupone, 30-01-2023

Il Responsabile Area Amministrativa-AAGG
F.to Dott.ssa Francesca Paciaroni