

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE COPIA**

*Atto N. 8 del 19-01-2017*

**Oggetto: REGOLAMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - MODIFICA.**

L'anno duemiladiciassette il giorno diciannove del mese di gennaio alle ore 18:30, nella residenza comunale convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti Amministratori in carica

|                    |              |   |
|--------------------|--------------|---|
| Pecora Rolando     | Sindaco      | P |
| Muccichini Alberto | Vice Sindaco | P |
| Elisei Giordano    | Assessore    | P |
| Giorgetti Giada    | Assessore    | P |
| Mogliani Orietta   | Assessore    | P |

Presenti n. 5.

Assenti n. 0.

Assume la presidenza: IL SINDACO Dott. Rolando Pecora

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Stefania Bolli

### **IL PRESIDENTE**

Constatando la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

---

**VISTO** il documento istruttorio n. 7 del 19-01-2017 di seguito riportato:

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in

particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

**ATTESO** che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerte dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

**RILEVATO**, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il Regolamento in materia di "*Misurazione e valutazione della performance*" dell'Ente;

**CONSIDERATO** che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 30/12/2012 con cui è stato approvato il Regolamento Comunale in materia di "*Misurazione e valutazione della performance*";

**VISTO** il Regolamento Comunale di cui sopra ed in particolare l'Art. 2 rubricato "Nucleo di Valutazione";

**VISTI** gli articoli 13, comma 6, lett. g), 14, commi 3 e 7, e 16, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, nonché la delibera n. 12 del 27 febbraio 2013, recante "requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)", che ha sostituito le delibere n. 4/2010, n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012;

**EVIDENZIATO** che l’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha precisato che “Il segretario può svolgere l’incarico di responsabile (per la prevenzione della corruzione) in più comuni, ove il relativo ufficio sia svolto in convenzione con altro ente locale; in ogni caso l’incarico non può essere svolto dall’OIV” (Faq n. 3.15, Parole chiave per la ricerca: Anticorruzione – responsabile per la prevenzione della corruzione – art. 1, co. 7, l. n. 190/2012 – enti locali.

**ATTESO**, pertanto, non poter far carico al Segretario Comunale, già Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, della funzione Organismo indipendente di valutazione, individuandone l’organo monocratico nella persona di un esperto esterno, da nominare, con incarico triennale, tramite decreto Sindacale;

**RITENUTO** per quanto sopra modificare il Regolamento Comunale in materia di “Misurazione e valutazione della performance” all’art. 2 e con l’aggiunta dell’art. 2 – bis rubricato “Composizione e nomina Nucleo di Valutazione” e nelle parti in cui si faceva riferimento al Segretario comunale come componente del Nucleo di Valutazione;

**ACCERTATA** la propria competenza ai sensi dell’art. 48 TUEL e dello Statuto Comunale;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del Settore/Area “Amministrativa – AA.GG.” in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell’articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., come riportato e inserito in calce all’atto;

**DATO ATTO** che sulla proposta non è stato acquisito il parere del responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 49, comma 1 del suddetto decreto e ss.mm.ii., in quanto la stessa non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’articolo 49, comma 1, del suddetto decreto e ss.mm.ii., in quanto la stessa proposta **comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, come riportato e inserito in calce all’atto;

Tutto ciò premesso quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

## SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

- 1) **DI APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche del Regolamento in materia di *“Misurazione e valutazione della performance”*, come da allegato, per formare parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) **DI STABILIRE** che la nomina del Presidente del Nucleo di Valutazione venga effettuata tramite decreto Sindacale;
- 3) **DI DEMANDARE**, pertanto, al Sindaco l’adozione del citato decreto;
- 4) **DI DEMANDARE** al Responsabile Area contabile-Ufficio personale ogni adempimento connesso e conseguente al presente provvedimento;
- 5) **DI INVIARE** il presente regolamento alle OO.SS. al fine di poter presentare le proprie osservazioni;
- 6) **DI DARE** la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell’Ente e la relativa pubblicazione sul sito web dell’Ente;
- 7) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione in elenco ai capigruppo consiliari contestualmente all’affissione all’Albo Pretorio, ai sensi dell’art. 125 del D. Lgs 267/00;
- 8) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, c. 4, del D. Lgs n. 267/00.

---

## LA GIUNTA COMUNALE

**RITENUTO** per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

**VISTO** il foglio pareri sulla proposta di deliberazione, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale dello stesso;

Con votazione unanime resa nei modi di legge:

### DELIBERA

Di accogliere la proposta di deliberazione contenuta nel documento istruttorio, per i motivi nello stesso indicati e che si intendono qui integralmente riportati;

Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 267/00;

Di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente Atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co 4, del D. Lgs n. 267/00.

**FOGLIO PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

N° 7 del 19-01-2017

**OGGETTO: REGOLAMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE  
DELLA PERFORMANCE - MODIFICA.**

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica

Montelupone, li: 19-01-2017

Il Responsabile  
F.to Dott.ssa Stefania Bolli

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile

Montelupone, li: 19-01-2017

Il Responsabile Area Contabile  
F.to Dott.ssa Alessia Palmieri

Letto e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Dott. Rolando Pecora

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Stefania Bolli

-----  
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal giorno 07-02-2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (Art. 124 TU 267/00 )

Lì 07-02-2017

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Stefania Bolli

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto è divenuto esecutivo il 19-01-2017  
(X) Lo stesso giorno in cui l'atto è adottato.

Lì 07-02-2017

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Stefania Bolli

-----  
**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

La deliberazione viene sempre comunicata ai capigruppo consiliari, contemporaneamente all'affissione all'Albo Pretorio (Art. 125 TU 267/00) nota del 07-02-2017 Prot. 1342

Lì 07-02-2017

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Stefania Bolli