

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

- COPIA -

Atto N.217 del 30/12/2011

Oggetto:

**REGOLAMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaundici il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 20.00, nella residenza comunale convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti Amministratori in carica:

RIPANI Ing. GIUSEPPE	Presidente
EUSEPI ARIANNA	Vice Sindaco
FORESI GIANNI	Assessore
CETRARO GIUSEPPE	Assessore
GIAMPAOLI ANTONELLA	Assessore

Sono assenti:

GATTARI Dr.ssa PAOLA	Assessore
CRUCIANELLI LUCA	Assessore

Assume la presidenza : Il Sindaco, RIPANI Ing. GIUSEPPE.

Assiste il Segretario Comunale, SCARAMAZZA Dr.ssa PATRIZIA.

II PRESIDENTE

Constatando la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Oggetto: REGOLAMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il documento istruttorio n. 219 del 30/12/2011 di seguito riportato:

OGGETTO: REGOLAMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE – APPROVAZIONE.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

ATTESO che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerte dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RILEVATO, ai sensi dell’art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il Regolamento in materia di “*Misurazione e valutazione della performance*” dell’Ente;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

RITENUTO, in questa sede, recepire il modello proposto e approvare il Regolamento in materia di “*Misurazione e valutazione della performance*”, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all’Ente di svolgere il

proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo, tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

PRECISATO che il suddetto Regolamento in materia di “*Misurazione e valutazione della performance*” entrerà in vigore l'01/01/2012 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione e socializzazione dello strumento al personale dipendente;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile Area Contabile – Ufficio personale ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e pertanto ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie:

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si richiamano, il Regolamento in materia di “*Misurazione e valutazione della performance*”, come da modello (allegato 1) allegato per formarne parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) Di dare atto che il suddetto Regolamento in materia di “*Misurazione e valutazione della performance*” entrerà in vigore l'01/01/2012 con la precisazione che lo stesso sarà accompagnato da un adeguato percorso di informazione e socializzazione dello strumento al personale dipendente;
- 3) Di inviare il presente regolamento alle OO.SS. al fine di poter presentare le proprie osservazioni;
- 4) Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'Ente, la relativa pubblicazione sul sito web dell'Ente;
- 5) Di demandare al Responsabile Area contabile-Ufficio personale ogni adempimento connesso e conseguente al presente provvedimento;
- 6) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il foglio pareri sulla proposta di deliberazione, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale dello stesso;

Con votazione unanime resa nei modi di legge:

DELIBERA

1. **Di accogliere** la proposta di deliberazione contenuta nel documento istruttorio, per i motivi nello stesso indicati e che si intendono qui integralmente riportati;
2. **Di trasmettere** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 267/00;
3. **Di dichiarare**, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co 4, del D. Lgs n. 267/00.

FOGLIO PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
N° 219 del 30/12/2011
OGGETTO: REGOLAMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

Parere di regolarità tecnica.

Montelupone lì 30/12/2011

Il Responsabile
F.to GIANNINI ALESSANDRA

Letto e sottoscritto.

Il Presidente
f.to RIPANI Ing. GIUSEPPE

Il Segretario Generale
f.to SCARAMAZZA Dr.ssa PATRIZIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal giorno 05/03/2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (Art. 124 TU 267/00)

Il Vicesegretario Comunale
f.to PIGLIAPOCO Dr.ssa LUCIA

05/03/2012

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo il:

() Per decorrenza dei 10 gg. di pubblicazione all'Albo Pretorio.

(X) Lo stesso giorno in cui l'atto è adottato.

Il Segretario Generale
f.to SCARAMAZZA Dr.ssa PATRIZIA

05/03/2012

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

La deliberazione viene sempre comunicata ai capigruppo consiliari, contemporaneamente all'affissione all'Albo Pretorio (Art. 125 TU 267/00) nota del 05/03/2012 Prot. 1699

Il Vicesegretario Comunale
f.to PIGLIAPOCO Dr.ssa LUCIA

05/03/2012

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Montelupone lì 05/03/2012



Il Funzionario Incaricato
(Dr.ssa Lucia Pigliapoco)
