

**COMUNE DI MONTELUPONE**  
**PROVINCIA DI MACERATA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**  
**INTEGRATIVO ANNI 2016/2018**

**ANNUALITA' 2021**

*Montelupone 11/08/2021*

## STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il giorno 08 del mese di novembre dell'anno 2021 sulla piattaforma microsoft Teams, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali composte come previsto dall'ultimo CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018:

1. Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente : Dott.ssa Bolli Stefania - Segretario Comunale
- Componenti: Dott.ssa Alessandra Giannini

2. Delegazione di parte sindacale:

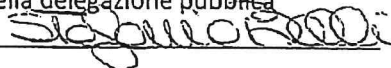
- a) Rappresentanze sindacali, composta dai sigg.:
- Pesaola Andrea, Spaccesi Antonio, Paciaroni Francesca
- b) Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
- CISL FP: Moretti Alessandro
  - CGIL FP: Coppari Andrea

Le delegazioni trattanti hanno definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, le materie delegate dal CCNL vigente così come risultano specificate nel presente documento.

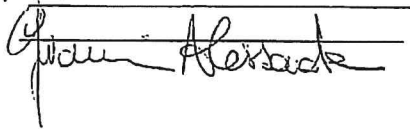
Letto, confermato, sottoscritto.

Montelupone, li 08/11/2021

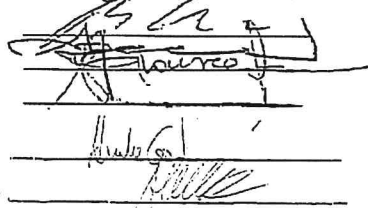
Il Presidente della delegazione pubblica



Componenti :



La delegazione sindacale



## ACCORDO ECONOMICO ANNO 2021

Considerato che:

- Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo del tetto del Fondo anno 2016;
- E' stato verificato che per il Comune di Montelupone per l'anno 2021 risulta possibile l'incremento della parte "variabile" del fondo;
- Rispetto alla cifra ipotetica massima di incremento del 1,2% del monte salari 1997 la parte pubblica ha ritenuto opportuno incrementare il fondo 2021 per € 4.998,00 subordinandone comunque l'esecutività all'approvazione della Giunta Comunale, già sentita per le vie brevi, di tale ipotesi di accordo collettivo integrativo aziendale;

In relazione a quanto sopra si precisa che l'importo delle risorse complessive da considerare a tale fine relative al 2021 risulta pari a € 54.732,00

Al riguardo le parti concordano l'accordo economico relativo all'anno 2021 così come di seguito riportato:

- 1) prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate, certificato dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente e determinato con atto n. 267 del 05/10/2021;
- 2) procedono alla corretta individuazione delle somme di riparto, valutato che la parte disponibile del fondo per la contrattazione è pari ad € 16.642,96 decidendo di destinare la suddetta somma come segue:

### INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- ART. 70 – bis lett. B) n° 5 Collaboratori Operai per ogni Collaboratore € 1,30 moltiplicato per 260 giorni di effettivo servizio prestato totale € 1.352,00
- ART.70 – bis lett.C) n° 6 Impiegati, dettagliando gli importi come seguono:  
econoמו comunale € 2,50 moltiplicato per 260 giorni di effettivo servizio prestato, totale € 650,00  
agenti contabili minori impiegata ufficio anagrafe totale € 260,00

*Handwritten signature*

FP CGIL  
*Handwritten signature*

- ART 70 – quinquies 1) n. 3 Impiegati per € 5.000,00 e n. 1 Operaio per € 1.300,00
- ART 70 – quinquies 2) n. 1 Impiegato per € 350,00

#### INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

- ART. 56 - quinquies n. 3 Addetti Polizia Locale per € 4,00 moltiplicato per 260 giorni di effettivo servizio esterno, totale € 2.880,00
- 3) Concordano di destinare una quota parte di € 2.000,00 per finanziare le progressioni economiche orizzontali e la restante parte che residua una volta liquidate tutte le competenze accessorie spettanti al personale dipendente quale produttività anno 2021.

#### VALIDITA' E DURATA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente accordo relativo all'anno 2021 si applica al personale dell'Ente non dirigente a tempo pieno e parziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

I singoli istituti resteranno in vigore finchè non si perverrà alla stipula di un nuovo accordo decentrato, salvo conguaglio, fatto salvo l'intervento di modifiche al contratto nazionale che comportino dei riflessi diretti su quanto previsto dal presente documento;

#### INTERPRETAZIONE AUTENTICA E VERIFICHE

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo la delegazione trattante che lo ha sottoscritto si incontra entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

L'interpretazione così concordata, sostituisce gli effetti della clausola controversa;

 FP CGIL  


PUBBLICAZIONE

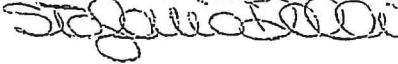
Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale del Comune.

L.C.S.

**Delegazione di parte pubblica**

*Il Presidente*

Dr.ssa Bolli Stefania



**I Componenti**

Dr.ssa Giannini Alessandra



**Delegazione sindacale**

*Gli RSU*

Dr.ssa Paciaroni Francesca

Dott. Spaccesi Antonio

Pesaola Andrea



**Le OO.SS.Territoriali**

Cisl-FP Dr. Alessandro Moretti

FP-Cgil Dr. Sig.Coppari Andrea

