

Comune di Montelupone

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

Il giorno 12 dicembre 2016 alle ore 9.30, presso il Comune di Montelupone, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale. Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dr.ssa Bolli Stefania

Componenti: Dr.ssa Palmieri Alessia

Delegazione trattante di parte sindacale:

Gli RSU : Spaccesi Antonio

Pesaola Andrea

Giannini Alessandra

Le OO.SS. Territoriali:

Cisl- FP: Dr. Alessandro Moretti

Cgil-FP: Sig. Pintucci Matteo

per firmare l'accordo decentrato integrativo anno 2016;

Premesso che:

- con atto n. 238 del 28/07/2016 ha costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- Tale atto è stato condizionato dai vincoli normativi in materia, con particolare riguardo al vincolo che le risorse oggetto di contrattazione decentrata non possono essere superiori a quelle relative all'anno precedente e che le stesse devono essere ridotte in misura proporzionale alle cessazioni dei dipendenti che si sono venute a determinare;
- Visto il vigente contratto integrativo aziendale per la parte normativa che disciplina l'istituto della produttività come di seguito specificato:
- per il 20% sulla base della scheda di valutazione individuale collegata agli obiettivi gestionali;
- per il restante 80% sulla base del raggiungimento di obiettivi specifici di miglioramento che dovranno essere individuati dal Responsabile di ogni servizio e comunicati ai dipendenti coinvolti e per conoscenza agli RSU.
- Per l'anno 2016 tali obiettivi dovranno essere comunicati entro la fine del corrente anno .

Considerato che:



- Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo sopra citato;
- Vista la Delibera di Giunta Comunale n.144 del 06/12/2016 di approvazione dell'ipotesi di accordo decentrato 2016;
- Visto il parere del Revisore dei Conti espresso in data 06/12/2016 con il verbale n.25 ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

In relazione a quanto sopra si precisa che:

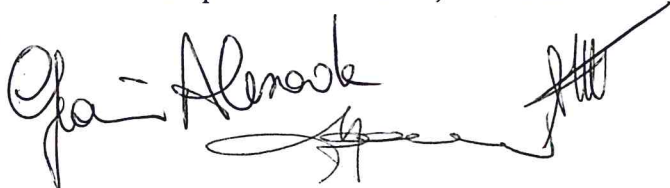
- a) l'importo delle risorse complessive da considerare a tale fine relative al 2016 risulta pari a € 52.406,72;
- b) nella definizione delle risorse variabili vengono inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15 c. 1 lett. K), (incentivi per progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/06, recupero ici, compensi erogati dall'istat etc....), negli importi così come risultanti dagli stanziamenti di Bilancio 2016, precisando che le stesse, derivando dall'applicazione di norme di legge, non rilevano ai fini del contenimento del volume complessivo del fondo (Corte dei Conti Lombardia n. 436/2011; Corte dei Conti Lazio n. 46/2011; Corte dei Conti Liguria n. 55/2011), poiché sono risorse finanziate con proventi che autoalimentano i fondi e non comportano un effettivo aumento della spesa per l'amministrazione, nonché i residui derivanti dal fondo anni precedenti non distribuito.

Al riguardo le parti concordano l'accordo economico relativo all'anno 2016 così come di seguito riportato:

- 1) prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate, certificato dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente e determinato con atto n. 238 del 28/07/2016 così come all'Allegato "A" ;
- 2) verificano che nel corso dell'anno non sono state ancora liquidate le voci del salario accessorio ai soggetti titolari ai sensi delle norme del CCNL vigente;
- 3) procedono alla corretta individuazione delle somme come da Allegato schema "B" di riparto, valutato che la parte disponibile del fondo per la contrattazione è pari ad € 11.483,88 decidendo di destinare la suddetta somma come segue:

- a) suddividono il fondo relativo alla c.d. **Indennità di Rischio** che, sulla base delle mansioni svolte, viene così considerato:

n° 2 Collaboratore Operaio, per ogni Collaboratore € 330/per 11 mesi anno, in relazione all'effettivo servizio prestato, totale € 660,00

b) distribuiscono il fondo relativo all' **Indennità di Disagio (servizi cimiteriali, attività per utilizzo gonfalone) e indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo** come segue:

Addetto al cimitero	€ 1.200,00/anno
Gonfaloniere	€ 200,00/anno
Vigili	€ 2.000,00/anno per due vigili

c) dispongono la quota per l' **Indennità di maneggio valori** nel seguente modo:

Istr. Amm. Economo	€ 311,94/anno
Istr. Amm. Serv. Demografici	€ 155,97/anno
Istruttore ai tributi	€ 155,97/anno

d) dispongono la quota per le funzioni di responsabilità Ufficiale di Stato Civile (art. 36 c. 2 CCNL) nel seguente modo:

Collaboratore Serv. Demografici	€ 300,00/anno
---------------------------------	---------------

e) ripartiscono il fondo relativo alla corresponsione delle **Indennità per particolari responsabilità** di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1999 e successive modificazioni ("compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative") che, sulla base degli incarichi e delle attività effettivamente svolte, viene così suddiviso :

Servizi demografici	€ 2.500,00
Servizio Ufficio tecnico	€ 2.000,00
Servizio ragioneria	€ 2.000,00

- 1) concordano di destinare tutta la quota restante , pari a € 9.425,38 come fondo per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi anno 2016;
- 2) Approvano, per quanto non menzionato nei punti precedenti, il prospetto di ripartizione dei fondi di cui all'Allegato "B" del presente accordo;

- 3) l'efficacia di tale ipotesi è subordinata all'approvazione dell'Amministrazione comunale e del parere favorevole di competenza del revisore dei conti ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.
- Il progetto per l'anno 2016 è relativo al recupero tributario ICI/IMU come da delibera n. 98 del 16/09/2015 per € 6.000,00.

4) VALIDITA' E DURATA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente accordo relativo all'anno 2016 si applica al personale dell'Ente non dirigente a tempo pieno e parziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

I singoli istituti resteranno in vigore finchè non si perverrà alla stipula di un nuovo accordo decentrato, salvo conguaglio, fatto salvo l'intervento di modifiche al contratto nazionale che comportino dei riflessi diretti su quanto previsto dal presente documento;

5) INTERPRETAZIONE AUTENTICA E VERIFICHE

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo la delegazione trattante che lo ha sottoscritto si incontra entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

L'interpretazione così concordata, sostituisce gli effetti della clausola controversa;

6) PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale del Comune.

L.C.S.

Delegazione di parte pubblica

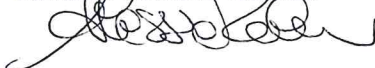
Il Presidente

Dr.ssa Bolli Stefania



I Componenti

Dr.ssa Palmieri Alessia



Delegazione sindacale

Gli RSU

Spaccesi Antonio



Pesaola Andrea



Giannini Alessandra

Le OO.SS.Territoriali

Cisl-FP Dr. Alessandro Moretti



FP-Cgil Sig.. Pintucci Matteo