

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 110 del 15/10/2019 con cui è stata aggiornata la programmazione fabbisogni del personale 2020-2022;

Dato atto che per la detta assunzione e che è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

In esecuzione della stessa deliberazione di GC n. n. 110 del 15/10/2019 e della determinazione n. 34 reg. gen. 166 del 23/06/2020.;

RENDE NOTO

Art. 1

BANDO DI CONCORSO

È indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di un ISTRUTTORE TECNICO-categoria C1 giuridica ed economica ex CCNL del 31/3/1999 e del 31/07/2009, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale 83,33%, presso il Comune di Montelupone da destinare all'Area Tecnica UTC-LL.PP;

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono fissati dal Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Montelupone (di seguito Regolamento).

Art. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

Retribuzione tabellare annuale lorda corrispondente alla categoria C1 giuridica e posizione economica C1 come da CCNL sottoscritto il 21/05/2018. Sono inoltre annessi: l'assegno per il nucleo familiare (se spettante) e la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento se previsti dalla legge o dal contratto collettivo.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Art. 3

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per poter partecipare al concorso è richiesto il **possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione**, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (Possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea purché in possesso dei diritti civili e politici dell'UE e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, inoltre, partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, altresì, partecipare i familiari dei cittadini degli stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando;
3. godimento dei diritti civili e politici;

4. non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati a seguito di procedimento disciplinare o per produzione di documenti falsi o per uso di mezzi fraudolenti;
5. idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire, con facoltà, da parte dell'Amministrazione, di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
6. non aver riportato condanne penali definitive per uno dei reati che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con gli Enti Locali; a tal proposito si fa presente che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con gli enti locali le condanne penali definitive per un reato di cui all'art. 10, comma 1 lettere a), b), c), d) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235; si fa altresì presente che la sentenza prevista dall'articolo 444 del codice di procedura penale equivale ad una condanna; si fa infine presente che l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se nel frattempo è intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'articolo 178 del codice penale; nel caso in cui il candidato abbia in corso un procedimento penale per uno dei reati indicati nel presente punto l'ammissione, se non vi sono altre cause ostative, avverrà con riserva ed automatica esclusione qualora la condanna definitiva intervenga nel corso della procedura concorsuale. Se la condanna interverrà dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D. Lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'articolo 58 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018;
7. non essere interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera qualora sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'articolo 178 del codice penale; si fa presente che se l'interdizione dai pubblici uffici viene pronunciata definitivamente durante la procedura concorsuale, il candidato sarà automaticamente escluso dalla procedura medesima, anche se precedentemente ammesso; si fa inoltre presente che se l'interdizione dai pubblici uffici viene pronunciata in via definitiva successivamente all'eventuale assunzione, l'amministrazione procederà ai sensi dell'articolo 94 del D. Lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'articolo 58 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018;
8. non essere stato sottoposto a misure di prevenzione con provvedimento definitivo ai sensi dell'articolo 10 comma 1 lettera f) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera qualora il candidato abbia ottenuto la riabilitazione ai sensi dell'articolo 70 del D. Lgs. n. 159/2011; si fa presente che se il candidato è stato oggetto di un provvedimento di applicazione non definitivo o comunque il procedimento di applicazione è in corso, si procederà, se non vi sono altre cause ostative, all'ammissione con riserva; qualora il provvedimento di applicazione definitivo intervenga durante la procedura concorsuale si procederà all'automatica esclusione del candidato medesimo; se il provvedimento definitivo, invece, interviene dopo l'eventuale assunzione, l'amministrazione procederà ai sensi dell'articolo 94 del D. Lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'articolo 58 e seguenti del CCNL 21 maggio 2018;
9. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
10. possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio;
12. Titolo di studio: diploma di maturità di Geometra o equipollenti conseguito a seguito di corso di studi di cinque anni che dia accesso all'Università oppure essere in possesso del Diploma di laurea (ordinamento ante D.M. 509/99) ovvero di laurea specialistica / magistrale (ordinamento post D.M. 509/99) ovvero di diploma universitario (c.d. laurea breve) in Ingegneria civile, Ingegneria edile o Architettura o titoli di studio equipollenti ai sensi di legge.

Sarà cura del candidato provare l'equipollenza specificando gli estremi del provvedimento con apposita dichiarazione da allegare all'istanza di partecipazione.

Si consiglia la consultazione del sito: <http://hubmiur.pubblica.istruzione.it/web/universita/equipollenze-titoli>;

13. conoscenza della lingua inglese;

14. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica e PEC)

Tutti i requisiti richiesti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando, pena l'esclusione, e dichiarati durante la procedura informatizzata di presentazione nella domanda di ammissione al concorso, utilizzando gli appositi campi predisposti a tal scopo.

Art. 4

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice e debitamente firmata (a pena di esclusione), deve essere compilata secondo lo schema allegato al presente bando ed indirizzata al Comune di Montelupone, Ufficio Protocollo, Piazza del Comune n. 1 62010 Montelupone (MC).

La domanda di ammissione al concorso ed i documenti ad essa allegati devono essere presentati entro il termine perentorio di giorni 30 dalla data di pubblicazione del bando – **Scadenza: 12/11/2020 ore 13.00.**

La domanda deve essere presentata in uno dei seguenti modi:

1. tramite consegna diretta all'Ufficio del Protocollo del Comune di Montelupone negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al sabato dalle ore 10.00 alle ore 13.00);
2. a mezzo del servizio postale tramite Raccomandata A.R.. A tal fine **non fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.** Le domande inoltrate con questa modalità dovranno quindi **pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine;**
3. tramite Posta Elettronica Certificata, in conformità e per quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 e dall'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" dal D.P.C.M. 6 maggio 2009 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo: comune.montelupone.mc@legalmail.it indicando nell'oggetto "Domanda di partecipazione al concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time 83,33% al posto di Istruttore Tecnico Cat. C1 presso l'Area Tecnica UTC-LL.PP. ". **Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.**

Art. 5

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione al concorso il concorrente deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/200 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. l'indirizzo email;
3. la residenza ed il recapito telefonico/cellulare;
4. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
5. di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
6. il titolo di studio posseduto (specificare: il tipo, l'anno di conseguimento, l'autorità rilasciante e la votazione riportata);
7. il Comune di iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
8. l'immunità da condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o viceversa la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali,

indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;

9. di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
10. di essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni previste per il posto;
11. gli eventuali titoli che diano diritto alle precedenzae o preferenze di legge;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
13. la conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (solo per gli appartenenti all'Unione Europea);
14. di aver preso visione integrale del bando di concorso e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni contenute nel bando stesso;
15. di essere consapevole delle sanzioni penali previste degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni false e mendaci.
16. di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Montelupone;

I candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale.

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, ai soli fini inerenti le procedure concorsuali.

Art. 6

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso i concorrenti devono allegare:

1. Copia del documento di identità in corso di validità;
2. Eventuali documenti che comprovano il diritto alle precedenzae o preferenze di legge;

Gli stessi possono anche allegare:

- gli eventuali altri titoli, oltre a quello richiesto dal presente bando, posseduti con l'indicazione dei voti riportati;
- il curriculum vitae redatto preferibilmente in base al modello europeo, dal quale risultino, in particolare, i titoli di studio conseguiti, le abilitazioni professionali possedute, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, le abilità informatiche possedute, con particolare riferimento alla capacità debitamente certificata di utilizzo degli applicativi informatici relativi all'ambito operativo della procedura selettiva;

I concorrenti possono essere ammessi a regolarizzare i documenti che presentino imperfezioni formali, il nuovo termine fissato avrà carattere perentorio.

La domanda di ammissione al concorso ed i documenti richiesti non sono soggetti all'imposta di bollo e la sottoscrizione degli stessi non è soggetta ad autenticazione.

Art. 7

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

Le ammissioni sono disposte dall'Amministrazione Comunale, ai sensi del vigente regolamento sui concorsi. La commissione, appositamente costituita, valuterà le prove di esame.

Delle esclusioni sarà data comunicazione ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale del comune www.comune.montelupone.mc.it (Concorsi).

Tutti i candidati non interessati dalla comunicazione di esclusione di cui al comma precedente dovranno presentarsi a sostenere le prove, nella sede, nei giorni e nelle ore che saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Montelupone www.comune.montelupone.mc.it (Concorsi) e, se dovute, all'Albo Pretorio, muniti di valido documento di riconoscimento.

Tale pubblicazione, da effettuarsi ai sensi del Regolamento, e tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale in esame assolvono ad ogni obbligo di comunicazione a tutti gli interessati ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti. **L'Amministrazione non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai concorrenti**, se non nel caso della chiamata per l'assunzione al candidato che risulti vincitore del concorso. Si invitano, pertanto, i diretti interessati a **consultare periodicamente** la Sezione Concorsi del sito istituzionale del Comune di Montelupone www.comune.montelupone.mc.it dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso.

La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato comporta la rinuncia alla partecipazione al concorso o l'esclusione da parte della commissione giudicatrice.

Art. 8

PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande presentate siano superiori a 50 unità si procederà allo svolgimento di una prova preselettiva, nella quale i candidati sono chiamati a rispondere, in un tempo predeterminato, ad una serie di quesiti a risposta multipla nelle materie di esame stabilite nel successivo art. 9.

Tutti i candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per lo svolgimento della prova preselettiva nel giorno, luogo e ora indicati, muniti di idoneo documento di identità.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

Saranno ammessi a sostenere la prima prova scritta i primi 20 candidati utilmente collocati nella graduatoria che verrà formata in seguito all'esito della prova preselettiva, in ordine decrescente, oltre ai candidati collocatisi ex-aequo al ventesimo posto.

Il superamento della prova preselettiva è subordinato al conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

Durante la preselezione non sarà consentito utilizzare alcun testo, telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico (palmari).

L'esito della preselezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Montelupone www.comune.montelupone.mc.it (Concorsi).

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale.

ART. 9

PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in:

- una prova preselettiva (eventuale);
- due prove scritte (di cui una teorico/pratica);
- una prova orale.

Le materie d'esame sono le seguenti:

- ⊗ Normativa in materia di lavori pubblici: progettazione, appalto, direzione, contabilità e collaudo
- ⊗ Normativa nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica
- ⊗ Normativa in materia di tutela ambientale
- ⊗ Normativa in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche con riferimento ai cantieri di lavori direttamente gestiti
- ⊗ Cantieri stradali, segnaletica stradale e nozioni sul codice della strada;
- ⊗ Nozioni di sistemi GIS
- ⊗ Nozioni di estimo e topografia
- ⊗ Elementi sull'ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento agli atti e ai provvedimenti (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)
- ⊗ Elementi in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso (L. 241/1990 e s.m.i.)
- ⊗ Responsabilità, diritti e doveri dei pubblici dipendenti (D. Lgs. n. 62/2013)
- ⊗ Codice Disciplinare (D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.)
- ⊗ Elementi in materia di anticorruzione (L. n. 190/2012 e s.m.i.)

PRIMA PROVA SCRITTA

La prova potrà consistere in test a risposta multipla, e/o domande a risposta sintetica e/o nella stesura di un testo.

SECONDA PROVA SCRITTA

Applicazione pratica delle materie d'esame, mediante la stesura di atti amministrativi relativi.

Durante le prove non sarà consentito utilizzare alcun testo, telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico (palmari).

PROVA ORALE

Materie previste per l'esame. Inoltre saranno accertate le conoscenze di elementi di informatica (utilizzo dei principali applicativi di videoscrittura o dei software per la navigazione in internet) e di elementi di lingua inglese.

Il superamento di ognuna delle prove d'esame è subordinato al conseguimento in ciascuna di esse di una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale si svolgerà con le norme del vigente regolamento in aula aperta al pubblico.

Il luogo di svolgimento delle prove verrà comunicato esclusivamente, così come le altre informazioni e/o variazioni, tramite il sito web istituzionale del Comune di Montelupone www.comune.montelupone.mc.it (Concorsi).

Art.10

CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario:

Prova preselettiva: 09/12/2020,

Prima e seconda prova scritta: 14/12/2020

Prova orale: 21/12/2020

il luogo e l'orario di svolgimento delle stesse sarà comunicato tramite il sito web istituzionale del Comune di Montelupone www.comune.montelupone.mc.it (Concorsi).

Art. 11

GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Al termine della seduta dedicata alla prova orale, la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà pubblicato sul sito Internet del Comune.

La commissione esaminatrice formerà un'unica graduatoria degli idonei che verrà approvata con provvedimento dell'ufficio competente.

Alla graduatoria saranno applicate le disposizioni normative concernenti diritti di precedenza e preferenza.

Sul presente bando non opera la riserva di 1 quota per i volontari FF.AA., ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art.678 comma 9 del D Lgs. N. 66/2010 s.m.i..

Il periodo di validità della graduatoria stessa è fissato dalle vigenti disposizioni normative.

Il Comune, prima di procedere alla stipulazione al contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, inviterà il vincitore del concorso a presentare la documentazione prescritta per l'accesso all'impiego.

Art. 12

PROROGA- REVOCA

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con motivato provvedimento adottato dalla Giunta Comunale e per un periodo non superiore a trenta giorni non rinnovabili, il termine della scadenza del concorso e disporre la riapertura dello stesso.

La Giunta Municipale può revocare, con proprio provvedimento, il concorso già bandito, prima dell'insediamento della Commissione Esaminatrice.

Art.13

PARI OPPORTUNITA'

Il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D. Lgs. 165/01).

Art.14

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Montelupone - Ufficio Personale, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune interessato, titolare del trattamento. L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione del procedimento concorsuale.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Giannini Alessandra.

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si rinvia al Regolamento e alle disposizioni di legge vigenti in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Ogni informazione sul bando può essere richiesta al Servizio Personale (tel. 0733 2249329) mail a.giannini@comune.montelupone.mc.it.

Il presente bando è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Montelupone www.comune.montelupone.mc.it (Concorsi).

Art.15

PUBBLICITA'

Il presente bando sarà:

1. pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
2. affisso all'Albo Pretorio on -line di questo Ente per la durata di 30 giorni;
3. pubblicato sul sito Web di questo Comune www.comune.montelupone.mc.it;

Art.16

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di concorso e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso il Comune di Montelupone.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nel bando.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D. Lgs. 09/05/2001, n. 165.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel bando stesso.

Montelupone, lì 13/10/2020.

Il Responsabile del Settore Finanziario
(f.to D.ssa Alessandra Giannini)