

**COMUNE DI MONTELUPONE**  
**PROVINCIA DI MACERATA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**  
**INTEGRATIVO ANNI 2016/2018**

**ANNUALITA' 2020**

### STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il giorno 04 del mese di dicembre dell'anno 2020 sulla piattaforma microsoft Teams, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali composte come previsto dall'ultimo CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018:

1. Delegazione di parte pubblica:
  - Il Presidente : Dott. Giorgio Foglia - Vice Segretario Comunale
  - Componenti: Dott.ssa Alessandra Giannini
  
2. Delegazione di parte sindacale:
  - a) Rappresentanze sindacali, composta dai sigg.:  
Pesola Andrea, Spaccesi Antonio, Paciaroni Francesca
  - b) Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
  - c)
    - CISL FP: Moretti Alessandro
    - CGIL FP: Coppari Andrea

Le delegazioni trattanti hanno definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, le materie delegate dal CCNL vigente così come risultano specificate nel presente documento.

Letto, confermato, sottoscritto.


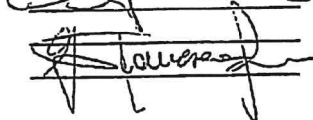
Montelupone, lì 04/12/2020

Il Presidente della delegazione pubblica

Componenti :

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

La delegazione sindacale

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_ (FP CGIL)

## ACCORDO ECONOMICO ANNO 2020

Considerato che:

- Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo del tetto del Fondo anno 2016;


In relazione a quanto sopra si precisa che l'importo delle risorse complessive da considerare a tale fine relative al 2020 risulta pari a € 49.734,00

Al riguardo le parti concordano l'accordo economico relativo all'anno 2020 così come di seguito riportato:

- 1) prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate, certificato dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente e determinato con atto n. 308 del 10/11/2020;
- 2) procedono alla corretta individuazione delle somme di riparto, valutato che la parte disponibile del fondo per la contrattazione è pari ad € 14.527,83 decidendo di destinare la suddetta somma come segue:

## INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- ART. 70 – bis lett. B) n° 3 Collaboratori Operai per ogni Collaboratore € 1,30 moltiplicato per 260 giorni di effettivo servizio prestato totale € 1.014,00
- ART.70 – bis lett.C) n° 5 Impiegati, dettagliando gli importi come seguono:  
economista comunale € 2,50 moltiplicato per 260 giorni di effettivo servizio prestato, totale € 650,00  
agenti contabili minori impiegati ufficio anagrafe e per 130 giorni per impiegato segreteria, totale € 260,00
- ART 70 – quinquies 1) n. 3 Impiegati per € 6.000,00 e n. 1 Operaio per € 1.700,00
- ART 70 – quinquies 2) n. 1 Impiegato per € 350,00

FP CGIL  
R2  


**INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO**

- ART. 56 - quinquies n. 2 Addetti Polizia Locale per € 4,00 moltiplicato per 260 giorni di effettivo servizio esterno, totale €2.080,00
- 3) Concordano di destinare una quota pari a € 2.473,83 per finanziare le progressioni economiche orizzontali come segue:
  - n.1 progressioni orizzontali nella CAT. B
  - n.1 .progressione orizzontale nella CAT.C
  - n. 1 progressione orizzontale nella CAT.D

**VALIDITA' E DURATA DEL PRESENTE ACCORDO**

Il presente accordo relativo all'anno 2020 si applica al personale dell'Ente non dirigente a tempo pieno e parziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.  
I singoli istituti resteranno in vigore finchè non si perverrà alla stipula di un nuovo accordo decentrato, salvo conguaglio, fatto salvo l'intervento di modifiche al contratto nazionale che comportino dei riflessi diretti su quanto previsto dal presente documento;

**INTERPRETAZIONE AUTENTICA E VERIFICHE**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo la delegazione trattante che lo ha sottoscritto si incontra entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

L'interpretazione così concordata, sostituisce gli effetti della clausola controversa;

**PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale del Comune.

L.C.S.

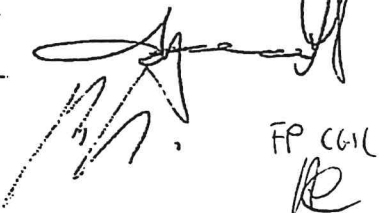
**Delegazione di parte pubblica**

*Il Presidente*



**Delegazione sindacale**

**Gli RSU**



FP CG-IL  
RE

Dott. Foglia Giorgio

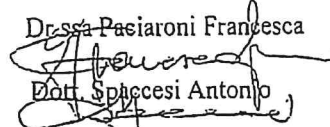


**I Componenti**

Dr.ssa Giannini Alessandra

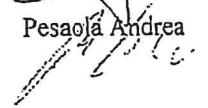


Dr.ssa Paciaroni Francesca



Dott. Spiccesi Antonio

Pesola Andrea

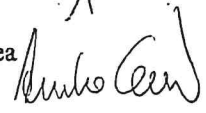


**Le OO.SS.Territoriali**

Cisl-FP Dr. Alessandro Moretti



FP-Cgil Dr. Sig.Coppi Andrea



ALLEGATO ACCORDO DECENTRATO

Le parti concordano a parziale modifica dell'art. 11 c. 2 lett. c) del CCDI, sottoscritto in data 10/12/2018, che per le valutazioni della performance finalizzate alle PEO vengono considerate le annualità 2018-2019 in assenza di valutazione dei dipendenti relativa all'annualità 2017.

L.C.S.

**Delegazione di parte pubblica**

*Il Presidente*

Dott. Foglia Giorgio

**I Componenti**

Dr.ssa Giannini Alessandra

**Delegazione sindacale**

*Gli RSU*

Dr.ssa Paciaroni Francesca

Dott. Spascesi Antonio

Pesaola Andrea

**Le OO.SS. Territoriali**

Cisl-FP Dr. Alessandro Moratti

FP-Cgil Dr. Sig. Coppari Andrea